



ประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหาร
“โรงพยาบาลบ้านหลวง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายกมล พรหมลังกา นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลบ้านหลวง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ โรงพยาบาลบ้านหลวง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะ
ทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ใน สัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่
ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบ
ธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อ การทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์
ยากของประชาชน และปฏิบัติ หน้าที่ อย่างเต็มความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์
สามัคคี มีความรู้รับผิดชอบ ตรวจสอบ ได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์งาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการ
ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน
รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อัน
บริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกมล พรหมลังกา)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง



ประกาศโรงพยาบาลบ้านหลวง

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีขาย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนผู้ส่งขาย ผู้ประกอบ วิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีขายยา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เพิ่มความถูกต้องทำ เพื่อประชาชนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านหลวง สามารถนำเกณฑ์จริยธรรมดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โรงพยาบาลบ้านหลวง จึงกำหนดแนวปฏิบัติ ตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย
โรงพยาบาลบ้านหลวง จะดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ด้วยความเที่ยงตรงโปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอย่างเคร่งครัด

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคน และบริการใดๆ

๒.๑ เป้าหมาย

๒.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุนฯ การจัดสรรและการคัดสรร ผู้รับ
การสนับสนุนไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุนฯ

๒.๑.๓ มีแนวทางการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

๒.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้
ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย และนิสิต นักศึกษา ที่ศึกษาดูงาน
หรือฝึกปฏิบัติงาน โรงพยาบาลบ้านหลวง กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทน ยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือ
เวชภัณฑ์ที่มีขายให้ปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่พึงรับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น กรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากรบรรยาย
ทางวิชาการเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๒. ไม่พึงรับสิ่งของหรือขนานนทาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท
เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณีเท่านั้น ,สิ่งทีก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผล ถึง

การบริการทาง การแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือ หน่วยงาน,รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

๓. ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายใดๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๔. ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

๕. พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับช่องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย นั้นในสถานะใดเมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายในทางวิชาการ

๖. การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศกำหนดแนวทาง ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาลบ้านหลวง หรือหน่วยงานอื่นโดยไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายใดๆทั้งสิ้น

๖.๒ การสนับสนุนให้เป็นไปในนาม โรงพยาบาลบ้านหลวง โดย คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านหลวง หลวง จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

๖.๒.๑ การคัดเลือก จะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านหลวง (ซึ่งต้องประกอบด้วยกรมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มงาน และคำนึงถึงประโยชน์ที่ โรงพยาบาลบ้านหลวง หน่วยงานจะได้รับที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัท ที่ให้การ สนับสนุน)

๖.๒.๒ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านหลวง จะกำหนด ความถี่ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุนซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

๖.๒.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมโดยไม่มีผลต่อการสั่งจ่ายยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๖.๒.๔ ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้นและจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุมหรือการ บรรยายทางวิชาการ

๖.๒.๕ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดุงาน หรือบรรยายทาง วิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณพื้นที่ของหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านหลวง ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมฯซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้มีโฆษณาแอบแฝงไป กับการให้ความรู้

๘. การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูล วิชาการ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายให้กับหน่วยงานผู้จัดประชุมทุกครั้งโดยมีการเปิดเผยการสนับสนุน ดังกล่าว ให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑.๑. มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

๓.๑.๒. มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

๓.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๒.๑. โรงพยาบาลบ้านหลวง จะรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่าง จากบริษัท หรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ในนามโรงพยาบาลบ้านหลวง หรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้อง มีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๓.๒.๒. กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช โรงพยาบาลบ้านหลวง เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยผู้ที่รับผิดชอบ ต้อง จัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายสิ่ง สนับสนุน หรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิง ได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูล เบื้องต้น

๓.๒.๓. การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยามาให้กับผู้ป่วย ผู้สั่งใช้ ผู้จ่ายและส่งมอบพึง คำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีไซยาหรือประโยชน์ส่วนตัว

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑ เป้าหมาย

การกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา แก่ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรรม ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษา หรือฝึกปฏิบัติงาน

๔.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๒.๑. โรงพยาบาลบ้านหลวง ไม่อนุญาตให้ผู้แทน หรือพนักงานขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีไซยา เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ หรือเข้า พบนิสิต นักศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาหรือการ ส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

๔.๒.๒. โรงพยาบาลบ้านหลวง ได้จัดสถานที่เข้าพบ ภายในกลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัชสาธารณสุข และกำหนดเวลาในช่วงเวลาปฏิบัติงานเท่านั้น ที่อนุญาตให้ ผู้แทนหรือพนักงาน ขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีไซยาเข้าพบบุคลากรหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องผลิตภัณฑ์ ได้ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

๔.๒.๓. โรงพยาบาลบ้านหลวง ขอให้ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีไซยาเคารพ และปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงโดยเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือก

๕.๑ เป้าหมาย

๕.๑.๑. มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่าย ในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕.๑.๒ มีนโยบายและหลักการเกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๒.๑ โรงพยาบาลบ้านหลวง มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา รวมทั้งการ ตรวจสอบการจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีไซยา มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน กับบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาที่มี ประโยชน์ ปลอดภัยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ ปลอดภัย ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒.๒ การจัดซื้อหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบาย ของโรงพยาบาลบ้านหลวง ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆ ให้อยู่ในรูปของ คณะกรรมการ ที่จะ แต่งตั้งขึ้นประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดให้กรรมการ มีกำหนดวาระการทำงาน ครั้งละไม่เกิน ๔ ปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

๕.๒.๓ คณะกรรมการจะประกาศผลการดำเนินการต่างๆ เป็นระยะๆ

๕.๒.๔ คณะกรรมการพึงแสดงการมีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ หรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

๖.๑ เป้าหมาย

มีระบบยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และการกำหนดบทลงโทษ การไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย

๖.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๒.๑ โรงพยาบาลบ้านหลวง กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา และนิสิต นักศึกษาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยจัดทำประกาศโรงพยาบาลบ้านหลวง โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน

๖.๒.๒ โรงพยาบาลบ้านหลวง กำหนดขั้นตอนใน การลงโทษ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา และนิสิต นักศึกษาที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยมีมาตรการให้ ผู้ไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้พ้นจากเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของสำนักงาน โรงพยาบาลบ้านหลวง

๗. ระบบตรวจสอบ

๗.๑ เป้าหมาย

มีระบบในการตรวจสอบ ทั้งปัจจุบัน และย้อนหลัง รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ

๗.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๗.๒.๑ โรงพยาบาลบ้านหลวง มอบหมายให้กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและ เภสัช ตรวจสอบการรับบริการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยรายงานผลการดำเนินการให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

รับทราบในทุกเดือน

๗.๒.๒ โรงพยาบาลบ้านหลวง กำหนดให้มีระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงานทุกสิ้น
ปีงบประมาณราชการ ต่อ โรงพยาบาลบ้านหลวง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกมล พรมลิ่งกา)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง



ประกาศโรงพยาบาลบ้านหลวง
เรื่อง เจตนาารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านหลวง มีเจตนาารมณร่วมกันที่จะสงเสริมความเทาเทียมกันระหวางบุคคล และสร้งองคกรที่ปราศจากการลวง ละเมิด หรือคูกคามทางเพศในการทํางานด้วยการปฏิบัติตอกันอยางใหเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำ การใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านหลวง ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศ ในการทํางานดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านหลวง ดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเทาเทียมระหวางเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อ บุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศ ในการ ทํางาน

๒. สร้งวัฒนธรรมองคกร และปลูกฝงค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านหลวง ให้ปฏิบัติตอกันโดยใหเกียรติซึ่งกันและเคารพ ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้งสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองคกร และสงเสริมความปลอดภัยไม่ให้ ถูกลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านหลวง

๔. สร้งกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศ ในการทํางานเพื่อมิให้มีการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกมล พรหมลังกา)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง